

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АМР «ХУНЗАХСКИЙ РАЙОН»

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение

«Танусинская средняя общеобразовательная школа»

им. Ш. М. Шамхалова

Принята:

на заседании педагогического совета №1

02.09.2024 г.

Утверждена:

директор МКОУ «Танусинская СОШ»

им. Ш. М. Шамхалова

М. М. Абдулкадиров

02.09.2024 г.



ДОРОЖНАЯ КАРТА МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗВИТИЯ МКОУ «ТАНУСИНСКАЯ СОШ»
ИМ. Ш. М. ШАМХАЛОВА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ШКОЛА МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ»

НА 2024 – 2025 УЧЕБНЫЙ ГОД

ТАНУСИ 2025 г.

Разработчики:

Управленческая команда в составе:

Абдулкадирова М.М., директора школы;

Абдуллазловой Х.Г., заместителя директора по УВР;

Сайпулаевой С.М., старшей вожатой;

Гитинова Х.М., руководителя Центра образования «Точка роста»;

Нуричевой С.М., педагога – психолога;

Дибировой С.О., учителя математики.

№	Критерии единого образователь- ного простран- ства	Направления	Мероприятия	Ответственные.	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды
1.	Знание	Рабочие программы по учебным предметам	Разработка программ	Учителя-предметники	До 30.08.2024	Синхронизирован процесс введения обновленных ФГОС. Ознакомление с базой электронных комплектов уроков по обновленным ФГОС по всем учебным предметам, разработанной «Академией
			Методические рекомендации по оформлению единого	Учителя-предметники	До 30.08.2024	Минпросвещения» Снижение нагрузки на учителя.
		Единое календарно- тематическое планирование	календарно- тематического планирования учебных предметов, курсов			
		Рабочие программы по внеурочной деятельности	Разработка рабочих программ	Учителя-предметники	До 30.08.2024	Снижена нагрузка на учителя при подготовке к учебному занятию. Аккумулятивны эффективные приемы и

						методы обучения на единой цифровой платформе.
		Типовое положение по ВСОКО	Обновить систему ВСОКО на школьном уровне	Директор, зам.директора по УВР	2023-2024	Доведение до учителя методических рекомендаций по реализации обновленных ФГОС.
		Единые рекомендации по контрольным работам	Разработать единые рекомендации по контрольным работам	Зам.директора по УВР . Руководители ШМО	2024-2025	Снижение нагрузки на учителя

	Единая линейка учебников	Приведение в соответствие единой линейки учебников	Библиотекарь, зам.директора по УВР	До 30.08.2024	Снижение нагрузки на учителя
	Методические рекомендации по созданию и функционированию	Методическая и консультационная поддержка	Библиотекарь	2024-2025	Снижение нагрузки на учителя
	школьного библиотечного информационного центра	педагогических работников и родителей в области работы с информационными ресурсами, популяризации книги и чтения.			
2.	Воспитание	Рабочая программа воспитания	Старшая вожатая	До 01.06.2024	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов.
					Эффективность работы. Материальное стимулирование за высокие показатели в работе.
	Календарный план воспитательной работы	Разработка календарного плана воспитательной работы	Старшая вожатая	До 01.06.2024	Объявление благодарности Признание результатов работы
	Программа работы с	Разработка программы работы с родителями			Признание результатов

		План мероприятий корректировать ежегодно	классные руководители	2024	Признание результатов работы
	Комплект государственной символики (флаг, герб)	со 2 сентября 2024 года поднятие флага и исполнение гимна	Старшая вожатая	2024	
	Общая концепция организации внутришкольного пространства	Разработка положения об организации внутришкольного пространства в МКОУ «Ободинская СОШ»	Директор, старшая вожатая	До 02.09.2024	Объявление благодарности Сознание благоприятного образовательного пространства в школе

	Уголки с государственной символикой в классных кабинетах	Оформить уголки «Государственная символика» во всех кабинетах	Заведующие кабинетами, классные руководители	2024	Признание результатов работы
	Медиацентр (школьное ТВ, школьное радио, школьная газета)	Организовать выпуск школьной газеты и школьной радиоточки	Руководитель детской, подростковой организации школьников	2024-2025	Признание результатов работы
	Первичное отделение РДШ	Совершенствование работы первичного отделения РДШ	Старшая вожатая	2024	Воспитание гражданских чувств
	Представительства детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.)	Продолжить сотрудничество с детскими и молодежными общественными объединениями	Старшая вожатая	2023-2025	Воспитание гражданских чувств
	Совет обучающихся	Организовать работу по формированию ученического самоуправления	Старшая вожатая	2024-2025	Повышение престижа советов обучающихся в обществе.
		Утверждение состава Совета обучающихся, плана работы			
		Совета обучающихся.			
	Штаб воспитательной работы	Разработка положений о деятельности ШВР	Старшая вожатая	2024-2025	Всеобщее признание высоких результатов работы
	Совет родителей	Разработка единых подходов к работе с	Старшая вожатая	2024-2025	Болеe качественное выполнение

		родительским сообществом			воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов
		Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания	Прохождение курсов повышения квалификации классных руководителей	Старшая вожатая, классные руководители	2024-2025
					Повышение профессионализма. Совершенствование Признание результатов работы детским коллективом и родителями. Удовлетворение от результата работы. Положительная обратная связь. Материальное стимулирование за высокие показатели работы

	Наличие комнаты/уголка «Большой перемены»	Организовать уголок «Большой перемены»	Старшая вожатая	2024-2025	Социализация учащихся.	
3.	Здоровье	Единные подходы к организации и контролю горячего питания	Разработка и внедрение единых подходов к организации и контролю горячего питания.	Директор, завхоз, родительский комитет	2024-2025	Культура организации. Система общих для всего персонала организации ценностей и норм. Повышение производительности и, эффективности работы учителя
		Приведение в соответствие нормативных документов.				Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся. Психологически-
4.	Профориентация	Календарь профориентационной работы	Использование региональных профориентационных сервисов и программ. Внести	Зам директора по УВР, Старшая вожатая	2024-2025	Зантересованность в правильном выборе профессии детьми, высокий процент поступления детей в высшие и средние профессиональные учебные заведения
		корректировки в план профориентационной работы на 2024- 2025 учебный год.				Внутриорганизационная мобильность

	Включение в полномочия заместителя директора ведения комплексной работы по профориентационной деятельности ОУ	Издание приказов.	Зам директора по УВР, зам директора по ВР	2024-2025	
	Программа работы с родителями	Совершенствование форм взаимодействия школа – семья. Педагогическое сопровождение семьи (изучение, консультирование, оказание помощи в вопросах воспитания, просвещения и др.) Доработать приоритетные направления программы	Старшая вожатая, Классные руководители, педагог- психолог	2024-2025	Признание результатов работы.

		Использование профорориентационных серверов и программ		Классные руководители, педагог- психолог	2024-2025	Система участия. Участие работников в получении результата. работа на профорориентацию, имидж школы.
		Профорориентационные блоки, внедренные в учебные предметы, тематические классные часы		Классные руководители, педагог- психолог	2024-2025	Участие работников в получении результата. работа на профорориентацию, имидж школы.
		Организация профорориентационного урока на платформе проекта «Билет в будущее»		Педагог-психолог		
5.	Творчество	Реализация дополнительных образовательных программ	Участие в конкурсах, олимпиадах Привлечение педагогов дополнительного образования в рамках внешнего совмещения для реализации дополнительных образовательных программ	Педагоги дополнительного образования	2024-2025	Реализация учителя себя через свое творчество и творчество своих учеников. Призовые места детей в творческих олимпиадах, конкурсах и соревнованиях. Признание коллективом и общественностью высокой результативности работы. Материальное

					стимулирование за высокие показ
	Участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях	Увеличение количества обучающихся	Координатор по работе с ОД Учителя-предметники		Обеспечение условий для высокого уровня подготовки обучающихся к участию на муниципальном этапе всероссийских конкурсов, фестивалей, олимпиад; к участию в научно-практических конференциях
	Наличие объединений (школьный театр, школьный музей, школьный спортклуб и др.)	Создание школьного театра	Старшая вожатая	2024-2025	

	Летний лагерь (тематические смены), в том числе участие в каникулярных и профориентационных сменах	Весенние, осенние, летние тематические смены пришкольного оздоровительного лагеря	Старшая вожатая, классные руководители	2024-2025	Положительное влияние на здоровье
	Школа полного дня: внеурочная деятельность и дополнительное образование	Внедрение школы полного дня. Расширение реализации рабочих программ по внеурочной деятельности	Директор	2024-2025	Удовлетворенность родителей
		Разработать модель «Школы полного дня»			
6	Образовательная среда	Использование ФГИС «Моя школа»	Администрация школы, педагогический коллектив	2023-2024	Система участия. Участие работников в получении результатов
	Предоставление доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту, интернет для школьников	Организовать доступ к оцифрованным учебникам, доступ к дополнительной литературе, электронным библиотекам	Директор, библиотекарь	2024-2025	Система участия. Участие работников в получении результатов
	Эксплуатация информационной системы управления образовательной организацией	Продолжить работу по внедрению информационной системы управления ОО	Технический специалист	2024-2025	Система участия. Участие работников в получении результатов
	Подключение образовательной организации к высокоскоростному интернету с контент-		Директор	сентябрь 2024	

Прокт-зет,

	Финансирование			
	Государственно- общественное управление	В стадии разработки	Директор, Управляющий совет школы	2024-2025

Учитель, Школьная команда	Единое штатное расписание	Разработка штатного расписания	Директор, зам директора по УВР	2024-2025	
		Реализация методических рекомендаций по внедрению единого штатного расписания			
	Развитие школьных команд	Сплочение школьной команды	Методический совет школы	2024-2025	Совершенствование благоприятного микроклимата в школе
	Методическое сопровождение педагогического состава	Организация методического сопровождения педагогического состава	Зам директора по УВР, методический совет школы	Постоянно	Благоприятная психологическая атмосфера
	Повышение квалификации	Составление (коррекция) плана работы по развитию и повышению квалификации	Зам директора по УВР, методический совет школы	Постоянно	Повышение уровня профессиональной подготовки.
	Развитие системы наставничества	Разработка системы наставничества	Зам директора по УВР, методический совет школы	2024-2025	Повышение материального стимулирования
					Мотивация и адаптация молодых специалистов.
8. Школьный климат	Наличие ЛНА (локального нормативного акта) по организации	Наличие локальных нормативных актов по организации	Директор, -	2024-2025	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к
	Психолого-педагогического				

	образовательных отношений	ского сопровождения участников образовательных отношений. Организация службы медиации		
	Реализация деятельности педагога-психолога и социального педагога в соответствии с профессиональными стандартами	Реализация программ психолого-педагогической поддержки	Педагог-психолог	2024-2025
				Благоприятная психологическая атмосфера

	Создание условий сопровождения	Реализация Методических рекомендаций	Педагог-психолог	2024-2025	Благоприятная психологическая атмосфера
	Организация сопровождения в соответствии с Концепцией развития психологической службы		Педагог-психолог	2024-2025	Благоприятная психологическая атмосфера
	Проведение социально-психологического тестирования обучающихся (профилактика незаконного потребления наркотических и психотропных средств)	Проведение социально-психологического тестирования обучающихся средств и психотропных веществ	Педагог-психолог	2024-2025	Обеспечено регулярное проведение социально-психологического тестирования обучающихся, направленного на профилактику незаконного потребления обучающимися наркотических средств и психотропных веществ
	Наличие в организации социального педагога	Работа в соответствии с Планом		2024-2025	
	Наличие психологической службы	Работа в соответствии с Планом		2024-2025	
	Наличие педагога-психолога	Работа в соответствии с Планом	Директор	2024-2025	

Платные услуги и изданные материалы работы места педагога - психолога и социального педагога	Успешно наличие	Директор	2024-2025	
---	----------------------------	-----------------	------------------	--

	Повышение квалификации штатных педагогов - психологов,	Согласно графика	Старшая вожатая	2024-2025	Система участия. Понимание и признание целей деятельности организации. Ориентация на перспективу
	Антибуллинговые программы	Антибуллинговая программа	Педагог-психолог	2024-2025	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нас, так и вовне.
	Креативное пространство (разгрузка, игры, общение)	Разработать Положение о конкурсе проектирования школьных пространств	Педагог-психолог	2024-2025	